

RELATÓRIO DE TRANSPARÊNCIA E IGUALDADE SALARIAL ENTRE MULHERES E HOMENS

A Mitre Realty Empreendimentos e Participações S/A., em conformidade com a Lei nº 14.611/2023, a Portaria MTE nº 3.714 e o Decreto nº 11.795/2023, torna público o Relatório de Transparência e Igualdade Salarial entre Mulheres e Homens, referente ao 1º semestre de 2025 (“Relatório”). O Relatório foi elaborado pelo Ministério do Trabalho e Emprego, com base nos dados do e-Social 2024 e na Classificação Brasileira de Ocupações (CBO). Ressaltamos que os parâmetros e dados utilizados pelo Governo Federal na elaboração do Relatório podem não refletir integralmente a realidade das práticas adotadas pela Mitre Realty, especialmente no que se refere à política de remuneração, bem como às iniciativas de incentivo à diversidade e à igualdade de oportunidades dentro da empresa.

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025 Empregador: 07.882.930/0001-65 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 250

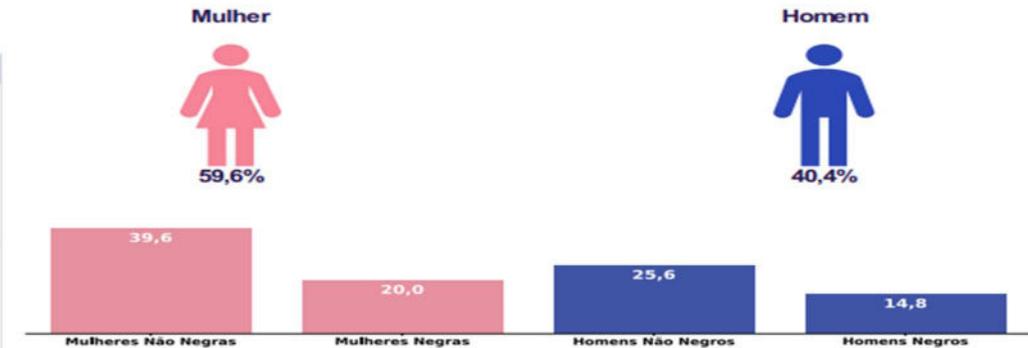


Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 106,6% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 95,3% da recebida pelos homens.

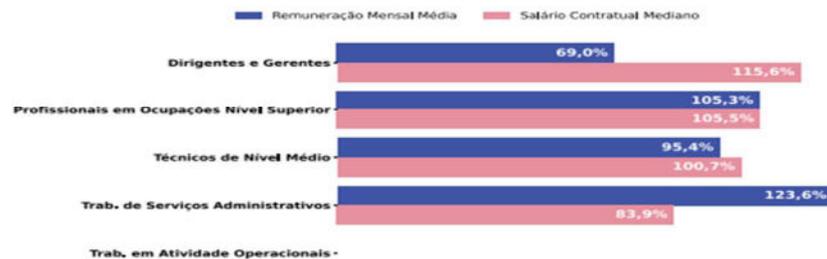
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	106,6%
Remuneração Mensal Média	<p>Número Total de Homens = Remuneração Mensal Média para Homens (H)</p> <p>Número Total de Mulheres = Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em porcentagem (%)</p>	95,3%

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

A diferença % do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Crítérios de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem. 2024

Crítérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	Re
Cumprir metas de produção	Re
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	Re
Tempo de experiência profissional	Re
Capacidade de trabalho em equipe	Re
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	Re
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	Re Re Re Re
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	